

平成27年度

事業報告書（総合）

社会福祉法人 東京援護協会

## 目 次

はじめに	1
I 平成27年度法人事業の推進	2
II 法人本部の事業	4
III 法人の規模	14

## はじめに

平成27年度は介護報酬の改定もあり、特に高齢者施設にとって厳しい1年となりました。法人を上げて「収支改善計画」を策定した結果、一部の施設を除き収益を確保することが出来ました。さらに、「社会福祉法の改正法案」が国会で成立し、社会福祉法人の経営が今後ますます厳しさを増すものと思われま

す。また、平成27年度はこれまで受託運営していた多くの指定管理施設の指定期間が満了となり、次の5年間の指定管理者の公募がありました。これらの公募に対してすべて応募した結果、板橋区立施設（障害者5施設、高齢者3施設）及び、自立支援センター中野寮の事業満了に伴う豊島寮の指定管理者に選定されました。また、東京都練馬障害者支援ホームの民間移譲の公募においても当法人が選定されました。

一方、開設2年目の直営障害者施設、田柄福祉園も新規利用者を迎えて、計画通りの運営を行うことができ健全な財務を実現することが出来ました。

云うまでもなく、社会福祉法人の最大の財産は、現場でサービスを提供する職員であり、優秀な人材の確保・育成・定着が最大の課題であります。このため「働きやすい職場作りプロジェクトチーム」を立ち上げ、職員のモチベーションアップのための施策を実施してまいりました。人材確保の面からは、求職者への情報発信に焦点を当て、ホームページを刷新致しました。応募者はこのホームページを見て、例外なく魅力ある職場と受け止め、応募したと述べておりました。

平成27年度は、第二次中期計画の最終年度に当たり、次の5年間の指標とすべく、第三次中期計画の策定を行いました。この計画の中核は平成28年度より始まる社会貢献事業であり、法人として板橋区内に拠点を設け、区内の生活保護受給者（特に独居老人）の見回りを開始致しており、法人として自費を以っての社会貢献事業に取り組んだ初めての試みでもあります。また、働きやすい職場づくりの基本ともいふべき、ライフ・ワーク。バランスの実現に向け27年度にその骨格を作り上げ、それに沿って職員の健康保持も兼ね推進してまいります。

# I 平成27年度法人事業の推進

## 1 事業規模の拡大

### (1) 直営障害者通所施設「田柄福祉園」の運営

平成26年6月に利用者21名でスタートした、直営障害者施設、田柄福祉園は、平成27年4月に新たな利用者15名を迎え、順調な運営を行うことができました。計画通り収益を確保して、法人からの長期運営資金借入金の返済を開始することができ、施設運営が確立した1年となりました。

平成28年度以降も、45名の利用定員に達するまで、新たな利用者を迎え入れます。

### (2) 練馬障害者支援ホームの法人立施設への移行決定

東京都練馬障害者支援ホームの民間移譲に応募した結果、当法人が移譲先に選定されました。応募資料やプレゼンテーション資料の作成に当たっては、大泉障害者支援ホームの民間移譲の経験を活かし、法人をあげて取り組みました。平成29年4月に向け移行準備を開始したところです。

### (3) 自立支援センター中野寮の閉寮と豊島寮の指定管理者獲得

自立支援センター中野寮は事業開始から5年が経過して閉寮することに伴い、移転先である豊島寮の指定管理者の公募がありました。これまでの実績が認められ、豊島寮の指定管理者として、当法人が選定されました。

豊島寮の開設準備と中野寮の明け渡し作業が重複しましたが、職員の努力もあり、3月23日に無事移転が完了しました。

また、地域公益活動の一環として、緊急宿泊場所の確保と、公益事業のための事務所の確保を行い、平成28年度に向けて、事業の準備が完了しました。

### (4) 板橋区立施設指定管理者の継続

平成27年度末をもって指定管理期間が満了となる、板橋区立施設（障害者施設5か所、高齢者施設3ヶ所）の指定管理者応募したところ、すべて選定され、運営を継続することが出来ました。施設間で連携を取り、統一した、質の高い応募資料やプレゼンテーションを行い、日常の運営もあいまって、高い評価を得ることができました。

## 2 経営体質の強化

### (1) 働きやすい職場づくり

働きやすい職場づくりと職員の健康増進を目指し、「働きやすい職場作りプロジェクトチーム」を平成26年度より立ち上げ継続して活動致しました。5分野・50項目に及ぶ提案を行い、体制づくりを進めております。特に、平成28年1月に実施しました、施設間交流ボウリング大会は好評を博し、次年度以降も継続開催したいと考えております。

### (2) 介護報酬改定に伴う収支改善計画の策定

介護報酬が2.27%減額され、特に高齢者施設の収支に大きな影響が懸念されました。高齢者施設を中心に、収支改善計画を策定し、無駄の排除や各種加算の取得に取り組みました。

この結果、特養では収益を確保することができましたが、残念ながら、一部のデイサービス事業では、利用率の低下もあり収支がマイナスとなりました。ただし、当初見込みより収支は改善されています。

### (3) 第三次中期計画の策定

平成27年度は第二次中期計画の最終年度であり、次の5年間の計画を明確にするため、第三次中期計画の策定を行いました。法人として以下の実施事業を定め、各施設毎に計画を策定致しました。

- 1 社会貢献事業への取組み強化
- 2 利用者サービスの充実
- 3 法人経営機能の強化
- 4 人材育成と健康増進
- 5 効率的事業運営と健全な財政運営の実現
- 6 法人事業の規模拡大と自主事業の取組み強化
- 7 IT化の推進

### (4) ホームページの刷新

求職者への情報発信及び利用者や保護者への最新情報の提供を目的に、ホームページを刷新いたしました。

これまでは、コンテンツの更新の度に有償で業者へ依頼していましたが、各施設の担当者が直接更新できるシステムとし、求人情報やイベント情報等を、タイミングよく掲載することができました。

## II 法人本部の事業

### 1 会議の開催

#### (1) 理事会

定例理事会を4回、開催いたしました。

回・期日・場所	出席者／定数	議決事項
・第1回定例会 ・H27.5.26 ・東天紅	理事：10/10 監事：1/2	1 平成26年度事業報告 2 平成26年度決算報告 3 規程類の改正 4 平成27年度第1次収支補正予算
・第2回定例会 ・H27.9.15 ・万世橋区民館	理事：10/10 監事：1/2	1 評議員の改選 2 規程類の改正 3 平成27年度第2次収支補正予算
・第3回定例会 ・H27.12.4 ・東天紅	理事：9/10 監事：2/2	1 規程類の改正 2 第三次中期計画の策定 3 平成27年度第3次収支補正予算
・第4回定例会 ・H28.3.25 ・神田公園区民会館	理事：10/10 監事：2/2	1 施設長の任免等 2 規程類の改正 3 平成27年度第4次収支補正予算 4 平成28年度事業計画 5 平成28年度収支予算

## (2) 評議員会

定例評議員会を4回開催いたしました。

回・期日・場所	出席者／定数	議決事項
・第1回定例会 ・H27.5.26 ・東天紅	評議員：19/21 監事：1/2	1 平成26年度事業報告 2 平成26年度決算報告 3 規程類の改正 4 平成27年度第1次収支補正予算
・第2回定例会 ・H27.9.15 ・万世橋区民館	評議員：19/21 監事：1/2	1 理事及び監事の改選 2 規程類の改正 3 平成27年度第2次収支補正予算
・第3回定例会 ・H27.12.4 ・東天紅	評議員：18/21 監事：2/2	1 規程類の改正 2 第三次中期計画の策定 3 平成27年度第3次収支補正予算
・第4回定例会 ・H28.3.25 ・神田公園区民会館	評議員：20/21 監事：2/2	1 施設長の任免等 2 規程類の改正 3 平成27年度第4次収支補正予算 4 平成28年度事業計画 5 平成28年度収支予算

## (3) 法人本部主催会議

会議名	開催日	役割
役員会議	毎週月曜日	各種課題に関する、法人としての意思決定
施設長会議	隔週火曜日	情報共有、指示の徹底、運営状況報告
次課長会議	年3回開催	個別課題への対応

## 2 法人事業活動の情報提供

### (1) 「東援だより」の発行

法人発行の機関紙「東援だより」は、平成 27 年 5 月 1 日に第 25 号を、11 月 1 日に第 26 号を発行いたしました。

第 25 号では潘評議員より、第 26 号では二木理事より寄稿を頂きました。毎回各施設から推薦された「広報委員」が、情報収集や編集に携わり、特集記事、利用者の声、新規事業の紹介、職員の活動状況、法人の財政状況等、幅広く情報を発信致しました。

### (2) 職員向け広報誌「職員かわら版」の発行

職員と法人との情報の共有を目的として、「職員かわら版」第 10 号を平成 26 年 7 月 15 日に、第 11 号を平成 27 年 2 月 1 日に発行致しました。法人役員からの寄稿、他施設のイベントや職員の活躍状況等、職員のモチベーションアップに繋がる事を期待しております。発行に当っては「広報委員」が活躍致しました。

### (3) ホームページの刷新

求職者への情報発信を主目的にホームページを刷新しました。求人情報だけでなく、福利厚生や研修および給与等、求職者に関心のある情報を掲載しております。

新ホームページは、各施設担当者が自ら更新し常に最新の情報を提供できるシステムとしました。また、スマートフォンによるアクセス等、学生向けの対応にも配慮致しました。

## 3 法人役員と職員の交流

### (1) 法人幹部会の開催

主任級以上の職員を対象とした、幹部研修会を開催致しました。

天皇陛下の執刀医として名高い、天野篤順天堂大医学部教授の講演に引き続き、理事長、副理事長、常務理事との意見交換を中心に、職員間の相互理解、意思疎通を目的に懇親会を開催いたしました。又、2名の理事・評議員にも参加いただきました。

- ・ 開催日 平成 27 年 12 月 18 日 (金)
- ・ 会場 京王プラザホテル
- ・ 出席者 129 名

### (2) 理事長・副理事長・常務理事の施設訪問

平成 28 年 1 月 14 日、15 日の 2 日間で、恒例の新年施設訪問を実施し、全 17 施設の利用者及び職員に挨拶致しました。



### (3) 「トップと語ろう」の開催

各階層の職員と法人トップ（理事長、副理事長、常務理事）とが昼食をとりながら、今後の法人のあり方について、意見を交換する「トップと語ろう」を開催しました。

- ・ 開催状況 6月18日（12名） 9月16日（11名） 11月18日（10名）

### (4) 施設間交流ボウリング大会の開催

働きやすい職場づくりプロジェクトチームの企画により、初めての施設間交流ボウリング大会を平成28年1月22日に開催致しました。各施設の代表者及び法人トップの総勢75名に加え、応援職員も多数来場し、大いに盛り上がりました。今後、法人の伝統行事として毎年開催していきたいと考えております。

## 4 法人内部研修

### (1) 全体研修

職員の人材育成を長期的に捉え、それぞれの段階で必要な研修計画を策定し、資質向上のために実施しました。平成27年度の本部主催研修は次のとおりです。

#### ① 新任職員研修

- ・ 目的 法人の理念・経営方針・倫理・法令遵守等や直営、受託施設運営、人事給与制度等を理解する
- ・ 対象者 新規採用職員
- ・ 実施日 平成26年4月22日、10月7日（計2回）
- ・ 参加人数 第1回34名、第2回19名（計43名）

#### ② 新任考課者研修

- ・ 目的 新たに人事考課を行う指導職を対象に、人事考課の目的や方法、評価基準等を理解する
- ・ 対象者 新たに考課者となった職員
- ・ 実施日 平成26年7月17日
- ・ 参加人数 9名

#### ③ 幹部候補職員研修

- ・ 目的 幹部候補職員として選抜された職員が、幹部としての心得等を身につける
- ・ 対象者 幹部候補職員10名
- ・ 実施日 平成27年7月9日、10月15日、12月9日  
（計3回実施）

#### ④ 中堅職員研修（初級）

- ・ 目的 福祉改革と職員のあり方・中堅職員の役割行動・部門組織活動・職員指導育成等を学ぶ
- ・ 対象者 法人経歴3年～5年の職員
- ・ 実施日 平成27年7月2日
- ・ 参加人数 17名

⑤ 中堅職員研修（上級）

- ・ 目的 福祉改革と職員のあり方・中堅職員の役割行動・部門組織活動・職員指導育成等を学ぶ
- ・ 対象者 法人経歴6年以上の一般職
- ・ 実施日 平成27年9月10日
- ・ 参加人数 15名

⑥ 主任職研修

- ・ 目的 指導力及び問題解決能力の養成
- ・ 対象者 主任職（新任、現任）
- ・ 実施日 平成27年10月8日
- ・ 参加人数 8名

⑦ 係長職研修

- ・ 目的 係長の役割及び職員育成能力の養成
- ・ 対象者 係長職（新任、現任）
- ・ 実施日 平成27年10月22日
- ・ 参加人数 9名

⑧ 文書専門研修

- ・ 目的 文書の基本を学ぶ
- ・ 対象者 文書作成に携わる職員
- ・ 実施日 平成27年11月6日
- ・ 参加人数 17名

⑨ 接遇研修

- ・ 目的 接遇の基本を学ぶ
- ・ 対象者 全職員（未受講者）
- ・ 実施日 平成27年8月5日
- ・ 参加人数 16名

(2) 施設間交流研修

- ・ 目的 視野の拡大と日常業務における知識・技術の習得、資質の向上及び他施設の業務の理解と人事交流を図る
- ・ 対象者 全職員
- ・ 実施日 平成27年4月～平成28年3月
- ・ 参加人数 延べ29名

(3) 幹部職員研修

- ・ 目的 法人を取り巻く社会情勢等について外部講師の公演等を聴き、視野の拡大を図るとともに職員間の親睦を深める
- ・ 対象者 三役及び主任以上の幹部職員
- ・ 実施日 平成27年12月18日
- ・ 参加者 129名

(4) 専門職会議

① 看護職専門職会議

- ・ 目的 共通課題についての意見交換、情報交換
- ・ 対象者 保健師、看護師
- ・ 実施日 平成27年6月19日 11月20日
- ・ 参加人数 20名 19名

② 栄養士専門職会議

- ・ 目的 共通課題についての意見交換、情報交換
- ・ 対象者 管理栄養士、栄養士
- ・ 実施日 平成 27 年 5 月 21 日 11 月 12 日
- ・ 参加人数 14 名 12 名

③ 次課長会議

- ・ 目的 次長・課長が三役との意見交換を通じ、法人の将来像を共有する
- ・ 対象者 次長職・課長職 9 名
- ・ 実施日 平成 27 年 4 月 7 日、7 月 7 日、10 月 6 日  
(計 3 回実施)

## 5 内部監査の実施状況

平成27年度の内部監査は、運営管理、会計及び利用者支援の各監査項目に沿って関係書類及び業務執行状況の点検を施設間で行いました。

前回の指摘事項については、改善が確認され監査結果は良好でありました。

特に優れている事項、より改善すべき事項については、他の施設でも参考となるよう施設長会等で公表いたしました。

実施日	実施施設	監査員（総括）
7月16日	サルビア荘	特別養護老人ホーム 蔵前
7月23日	特別養護老人ホーム蔵前	ケアハウス松が谷
7月30日	小豆沢福祉園	三園福祉園
	関町福祉園	田柄福祉園
7月31日	大泉障害者支援ホーム	練馬障害者支援ホーム
8月6日	練馬障害者支援ホーム	町田荘
	東が丘荘	自立支援センター中野寮
	東が丘障害福祉施設	関町福祉
8月13日	三園福祉園	高島平福祉園
8月27日	ケアハウス松が谷	いずみの苑
8月28日	町田荘	大泉障害者支援ホーム
	高島平福祉園	東が丘障害福祉施設
9月7日	練馬区中途障害者通所事業	高島平福祉園
9月10日	いずみの苑	サルビア荘
10月16日	前野福祉園	蓮根福祉園
	前野高齢者在宅サービスセンター	いずみの苑居宅介護センター
10月23日	蓮根福祉園	前野福祉園
10月28日	田柄福祉園	小豆沢福祉園
12月21日	自立支援センター中野寮	東が丘荘

## 6 行政による検査・監査結果

平成27年度は、東京都、特別区人事・厚生事務組合、板橋区、練馬区、及び目黒区からの監査・指導等を受けました。結果はおおむね良好でありましたが、一部指導事項もあり、改善すべき事項については速やかに必要な措置を講じました。

監査等の種類	実施日	実施施設	評価・指摘事項等
東京都実地検査	12月27日	練馬障害者支援ホーム	<ul style="list-style-type: none"> <li>サービス提供記録の利用者確認の未実施</li> <li>介護給付費額通知の未実施</li> </ul>
東京都指導検査	6月26日	東が丘荘	<ul style="list-style-type: none"> <li>経理規程の改正</li> <li>期末資金残高の是正</li> </ul>
板橋区指定管理者 モニタリング調査	9月書類提出 2月結果通知	高島平福祉園 障がい者福祉センター 蓮根福祉園 前野福祉園 前野高齢者在宅SC いずみの苑 小豆沢福祉園 三園福祉園	<ul style="list-style-type: none"> <li>指摘事項なし</li> </ul>
台東区実地指導	11月5日	特別養護老人ホーム蔵前	<ul style="list-style-type: none"> <li>指摘事項なし</li> </ul>
	11月16日	ケアハウス松が谷	<ul style="list-style-type: none"> <li>出勤簿の表示誤り</li> <li>出張命令簿の確認印漏れ</li> </ul>
目黒区 財政援助団体監査	12月10日 2月1日	東が丘障害福祉施設	<ul style="list-style-type: none"> <li>固定資産シール未添付</li> </ul>
練馬区指定管理者 モニタリング	3月23日	関町福祉園	<ul style="list-style-type: none"> <li>指摘事項なし</li> </ul>
路上生活者対策事業 評価チェック	7月17日	自立支援センター中野寮	<ul style="list-style-type: none"> <li>特に問題は見受けられなかった</li> </ul>

## 7 第三者サービス評価の実施状況

各施設が第三者機関の評価を受けることは、施設の利用者サービスの現状を把握し、提供サービスの向上を図っていくために極めて重要と考えております。

平成27年度第三者サービス評価実施施設は以下の通りであります。

受審施設・期間・審査機関	特に良かった点	改善が望まれる点
特別養護老人ホーム蔵前 5月～10月 長寿社会文化協会	① 地域社会との積極的な交流 ② クラブ活動、行事、外出を利用者がたのしんでいる ③ 利用者サービスの向上のための5S運動を実践	① 利用者の重度化・高齢化への工夫を ② 個人別研修計画について今後期待できる ③ 高齢者支援の専門知識と技術を地域に役立てることを期待
東が丘荘（更生） 6月～7月 日本介護情報機構	① 地域に理解を求める取組みを継続的に行っている ② 利用者の励みとなる多彩な余暇活動 ③ 職員の就業状況を把握し、改善に取り組んでいる	① 定期的なマニュアルの見直しや改訂が望まれる ② 各種記録類のOA化による職員負担の軽減に期待する ③ 事業所に関する情報の発信をさらに強化することを期待
東が丘荘（宿泊） 6月～7月 日本介護情報機構	① 複合施設内の多くの専門職との協力が得られている ② 職員の就業状況を把握し、改善に取り組んでいる ③ 迅速な受け入れや相談体制の充実に職員が注力	① 定期的なマニュアルの見直しや改訂が望まれる ② 各種記録類のOA化による職員負担の軽減に期待する ③ 事業所に関する情報の発信をさらに強化することを期待
東京都練馬障害者 支援ホーム 7月～12月 株式会社アミュレット	① 高次脳機能障害者支援が着実に成果を上げている ② 日中・夜間の支援の運動性が強化されている ③ 職員全体への周知の仕組みが整っている	① 職員育成に向けたさらなる計画の充実に期待 ② 個別支援計画の内容をよりわかりやすく ③ 食事の時間が楽しみになるようさらなる工夫に期待
大泉障害者支援ホーム 7月～2月 (株)福祉規格総合研究所	① 新人教育に対して、手厚い教育体制を構築している ② 地域住民に対する理解促進活動に積極的 ③ 利用者の特性に応じたコミュニケーションに工夫	① 将来を見据えた施設建替計画の策定 ② 利用者の重度・高齢化を見据えた対応 ③ 利用者の状況に対応した生産活動等の内容検討・見直しを
いずみの苑 8月～1月 日本ライフサポート協会	① 各委員会を中心にPDCAサイクルを念頭に改善 ② 歯科医師会と連携して、口腔ケアに積極的 ③ イベントに積極的に参加して地域との連携を強化	① 災害発生時の実践的な条件整備の検討を進められたい ② 働きやすい職場づくりPTで、さらなる人材確保と育成を ③ 取り組みやその成果を、関係機関にアピールする方法の検討
蓮根福祉園 9月～3月 NPO サービス評価機構	① 地域社会の中で自発的かつ積極的に生活を支援 ② 利用者の状態に合わせて作業しやすいよう工夫 ③ 専門職と連携した、利用者の健康管理への取り組み	① 工賃アップに向けたより一層の取り組みを期待 ② 利用者自治会や懇談会など、運営に反映する場の設定を ③ 地域貢献に向けた今後のさらなる充実に期待

受審施設・期間・審査機関	特に良かった点	改善が望まれる点
町田荘 9月～1月 日本高齢者介護協会	① 地域との連携による利用者への理解や交流を推進 ② 利用者の権限や意思を守り、生活習慣を維持 ③ 地域へ出ることが利用者に潤いをもたらしている	① 外部意見を取り入れた職員育成の新しい取り組みに期待 ② 研修やチェックリスト、自己分析シートによる職員のレベル向上を期待 ③ 職員が、仕事の専門性を自負できる支援体制に期待
サルビア荘 9月～10月 日本ライフサポート協会	① 利用者の安全について、対策に努めている ② 施設独自の様式の活用によりサービスの質が充実 ③ 利用者の個別ニーズに合ったバラエティに富んだ食事	① 利用者の情報を素早く共有できる施設内LANの活用を ② 終末期の過ごし方を個別ケアにつなげる工夫に期待 ③ 予算確保が厳しい中、更なる住環境の整備を期待
田柄福祉園 9月～3月 NPOサービス評価機構	① 園内宿泊など、新たな取り組みにチャレンジ ② 外出活動などの機会を多様に設けている ③ 積極的に地域の方を招き、障害に対する理解を促進	① ボランティアの導入・拡大を促進 ② 業務標準化を促進するため各種マニュアルの整備に期待 ③ 職員がメリハリを持って働ける職場環境づくりを
前野福祉園 12月～2月 ハッピーネットワーク	④ 近隣住民への障がい者理解を深める取り組み ⑤ 職員同士の関係性が良く話し合える環境 ⑥ 地域社会の一員として関わりを持てるように支援	④ 定期的なボランティアの獲得に期待 ⑤ 安定した収入確保についてさらなる努力を ⑥ 利用者発信のSNS等の注意について、今後考察は必要

## 8 規程類の整備

理事会の承認を得て、以下の改正を行いました。

- ・就業規則

時間単位の有給休暇は年5日を限度とする。

半日有給休暇の明確化

マイナンバー制度への対応

- ・経理規程

新会計基準移行に伴う全面改正

- ・給与支給規則

日割り計算を時間割計算に統一

- ・マイナンバー制度に伴う、新規程等の制定

特定個人情報の適正な取扱いに関する基本方針

特定個人情報取扱規程の制定

尚、行政との協議による施設の運営規程の変更については、理事長承認により対応しました。

Ⅲ 法人の規模  
1. 施設の概要

平成28年3月31日実績

施設(事業)名	定員	設置年月日	建物面積(m <sup>2</sup> )	備 考
法人本部		昭和27.5.17	79.48	移転 平成18.6.20
町田荘		昭和41.5.1	2,011.75	事業開始 昭和41.5.27
施設入所支援	50			事業開始 平成23.4.1
生活介護	50			障害者支援施設 50名
短期入所(空床利用型)	5			
サルビア荘(特別養護老人ホーム)	60	平成3.3.20	2,343.20	事業開始 平成3.3.20( )内は空床利用の別掲
短期入所生活介護事業	5(3)	平成12.4.1		事業開始 平成3.6.1
サルビア指定居宅介護支援事業所	39	平成12.4.1		
サルビアデイケアセンター (通所介護事業)	20	平成18.4.1		事業開始 平成3.4.1 認知症対応型通所介護
東京都練馬障害者支援ホーム		昭和45.4.1	2,978.00	事業開始 昭和45.6.16
自立訓練(機能訓練)	30			自立支援法による事業開始 平成23年4.1 施設入所支援50名
生活介護	20			自立支援法による事業開始 平成23年4.1 短期入所(空床利用1名)
練馬区中途障害者通所事業	30	平成25.10.1	451.00	事業開始 平成25.10.1
高島平福祉園				事業開始 昭和61.6.25
生活介護事業	36	平成9.4.1	1,228.82	
就労継続支援B型事業	30	昭和61.6.25		
高島平福祉園分場	20	平成13.4.1	707.06	事業開始 平成13.4.1
就労継続支援B型事業				
板橋区立障がい者センター			1,240.15	事業開始 平成19.4.1
地域活動支援センター (地域活動支援センター事業)	30	昭和61.6.25		
(セミナー事業)	50			
(施設利用)	200			
指定相談支援事業	—	平成19.4.1		事業開始 平成19.4.1
蓮根福祉園				事業開始 平成元.4.1
就労継続支援B型施設	60	平成元.4.1	1,430.79	
前野福祉園				事業開始 平成3.4.1
就労継続支援B型事業	31	平成3.4.1	899.23	
前野高齢者在宅サービスセンター(通所介護)	50	平成12.4.1	1,171.72	事業開始 平成3.4.1
会食事業(自主事業・地域貢献)	10	平成18.4.1		通所介護(通常規模型) } 30名
前野指定居宅介護支援事業所	45	平成12.4.1		介護予防通所介護 } 20名(2単位)
				認知症対応型通所介護 } 10名
				会食事業 } 10名
蓮根高齢者在宅サービスセンター (通所介護事業)	35	平成12.4.1	578.00	事業開始 平成6.4.1 通所介護(通常規模型) } 25名 介護予防通所介護 } 認知症対応型通所介護 } 10名(1単位)
特別養護老人ホームいずみの苑	100	平成12.4.1	6,672.88	事業開始 平成7.7.1
短期入所生活介護事業	10(5)	平成12.4.1		( )内は空床利用の別掲
いずみの苑通所介護事業所	47	平成12.4.1		通所介護(通常規模型) } 35名
板橋区坂下地域包括支援センター	—	平成18.4.1		介護予防通所介護 } 12名(1単位)
いずみの苑指定居宅介護支援事業所	156	平成12.4.1		認知症対応型通所介護(介護予防含)
いずみの苑ふれあいヘルプ事業所 (訪問介護事業)	—	平成12.4.1		
小豆沢福祉園(生活介護事業)	54	平成13.4.1	1,209.27	事業開始 平成13.4.1
ケアハウス松が谷	38	平成8.6.1	4,671.09	事業開始 平成8.6.1
まつがや高齢者在宅サービスセンター	35	平成8.6.1		受託開始 平成15.4.1
介護サポートまつがや	—	平成11.8.1		第1号通所事業・国基準相当通所型サービス 平成28.3.1
まつがや地域包括支援センター	—	平成18.4.1		” ” ・区独自基準通所型 ” 平成28.3.1
特別養護老人ホーム蔵前	50	平成7.5.1	3,969.55	事業開始 平成7.5.1、受託開始 平成16.4.1
短期入所生活介護	(5)	平成24.5.1		事業開始 平成24.7.1(空床利用型)
くらまえ高齢者在宅サービスセンター	30	平成7.5.1	782.42	事業開始 平成7.5.1、受託開始 平成16.4.1
介護サポートくらまえ	—	平成11.8.1		事業開始 平成11.8.1
くらまえ地域包括支援センター	—	平成18.4.1		事業開始 平成18.4.1、受託開始 平成18.4.1
自立支援センター 豊島寮	121	平成28.3.23	1,144.46	事業開始 平成28.3.23
大泉障害者支援ホーム(指定障害者支援施設)		平成26.4.1		事業開始 平成26.4.1(東京都から移譲を受ける)
生活介護及び施設入所支援	40	平成26.4.1	2,600.00	事業開始 平成26.4.1
就労移行支援	6	平成26.4.1		事業開始 平成26.4.1
就労継続支援B型	14	平成26.4.1		事業開始 平成26.4.1
短期入所(空床利用型)	1	平成26.4.1		事業開始 平成26.4.1
東が丘荘(更生施設)	50	平成19.4.1	4,165.83	事業開始 平成19.4.1、受託開始 平成19.4.1
東が丘荘(保護施設通所事業)	25	平成19.4.1		事業開始 平成19.4.1、受託開始 平成19.4.1
東が丘荘(宿泊所)	110	昭和42.4.1		事業開始 昭和42.4.1、受託開始 平成15.4.1
目黒区東が丘障害福祉施設			1,357.83	
東が丘福祉工房(生活介護事業)	40	平成19.4.1		事業開始 平成19.4.1、受託開始 平成19.4.1
東が丘あじさいホーム(短期入所) (福祉ホーム)	2 7	平成19.4.1 平成19.4.1		事業開始 平成19.4.1、受託開始 平成19.4.1 事業開始 平成19.4.1、受託開始 平成19.4.1
練馬区立関町福祉園(生活介護事業)	40	昭和61.4.1	1,078.00	事業開始 昭和61.4.1、受託開始 平成22.4.1
板橋区立三園福祉園(生活介護事業)	33	平成23.6.1	1,223.63	事業開始 平成23.6.1、受託開始 平成23.6.1
(重心通所事業)	7			
田柄福祉園(生活介護事業)	45	平成26.6.1	347.73	事業開始 平成26.6.1
合 計	1,967 (8)		44,341.89	



2. 施設別職員数

平成28年3月31日実績

施設（事業）	職員・定員		常勤職員		非常勤職員		職員合計		
	常駐	兼務	常駐	兼務	人数	常勤換算	人数	常勤換算	兼務
法人本部					1	1.00	1	1.00	0
町田荘	22		24		16	11.00	40	35.00	0
サルビア荘(特養)	27		25		20	12.38	45	37.38	0
短期入所生活介護事業	2			1	3	1.60	3	1.60	1
サルビア指定居宅介護支援	2		1	1			1	1.00	1
サルビアデイケアセンター	8		2	1	8	4.45	10	6.45	1
東京都練馬障害者支援ホーム	36		21		15	8.70	36	29.70	0
練馬区中途障害者通所事業	14		9		5	3.40	14	12.40	0
高島平福祉園									
生活介護事業	22		18		12	6.37	30	24.37	0
就労継続支援B型事業	10		8		3	3.00	11	11.00	0
高島平福祉園分場									
就労継続支援B型事業	6		6		0	0.00	6	6.00	0
板橋区立障がい者センター									
地域活動支援センター (地域活動支援センター事業) (セミナー事業) (施設利用)	7	1	5	1	14	3.58	19	8.58	1
指定相談支援事業所	4		4		1	0.80	5	4.80	0
蓮根福祉園									
就労継続支援B型施設	16		15		4	1.56	19	16.56	0
前野福祉園									
就労継続支援B型事業	11		9	1	3	1.90	12	10.90	1
前野高齢者在宅サービスセンター (通所介護事業)	17		11	1	23	14.10	34	25.10	1
前野指定居宅介護支援事業所									
蓮根高齢者在宅サービスセンター (通所介護事業)	13		6	2	15	9.30	21	15.30	2
蓮根指定居宅介護支援事業所				1			0	0.00	
特別養護老人ホームいずみの苑	43		54	11	35	19.10	89	73.10	11
短期入所生活介護事業	4		4		0	0.00	4		
いずみの苑通所介護事業所	13		10	1	8	5.50	18	15.50	1
板橋区坂下地域包括支援センター	8		6	0	2	2.00	8	8.00	0
いずみの苑指定居宅介護支援事業所			3	0	1	1.00	4	4.00	0
いずみの苑ふれあいヘルプ事業所 (訪問介護事業)			1	0	21	9.50	22	10.50	0
小豆沢福祉園 (生活介護)	36		28		14	12.15	42	40.15	0
ケアハウス松が谷	6		5	1	1	1.00	6	6.00	1
まっがや高齢者在宅サービスセンター	13		5		16	10.02	21	15.02	0
介護サポートまっがや	3		4		0	0.00	4	4.00	0
まっがや地域包括支援センター	3		5		2	1.80	7	6.80	0
特別養護老人ホーム蔵前									
短期入所生活介護事業所蔵前	22		27	1	5	2.80	32	29.80	1
くらまえ高齢者在宅サービスセンター	9		8	3	4	3.60	12	11.60	3
介護サポートくらまえ	3		2	3	0	0.00	2	2.00	3
くらまえ地域包括支援センター	3		5	3	1	0.50	6	5.50	3
自立支援センター 豊島寮	22		13		9	8.15	22	21.15	0
板橋生活サポート事業	7		3		4	3.68	7	6.68	0
大泉障害者支援ホーム	43		33		13	10.73	46	43.73	0
東が丘荘(更生施設)	11	4	11	4	3	1.90	14	12.90	4
東が丘荘(保護施設通所事業)	2		2		2	1.60	4	3.60	0
東が丘荘(宿泊所)	1		1		2	1.20	3	2.20	0
目黒区東が丘福祉施設									
東が丘福祉工房(生活介護)	24	1	23	1	3	1.50	26	24.50	1
東が丘あじさいホーム (福祉ホーム・短期入所)	8		7	1	1	1.00	8	8.00	1
練馬区立関町福祉園 (生活介護)	22		22		2	1.20	24	23.20	0
板橋区立三園福祉園(生活介護) (重心通所)	18		17		7	2.34	24	19.34	0
	4		4		2	0.90	6	4.90	0
田柄福祉園 (生活介護)	18		14		13	6.20	27	20.20	0
合計	563	6	481	38	314	192.51	795	669.51	37